

УТВЕРЖДАЮ

Директор департамента
государственной службы занятости
населения Ярославской области

Л.К. Зудина

« 2 » июля 2020 года

Руководство для работодателей по соблюдению обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан с разъяснением критериев правомерного поведения

Обязательные требования

- соответствие количества выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- наличие утверждённого локального нормативного акта, содержащего сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах квоты;
- полнота и достоверность представления работодателем в центр занятости информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на котируемые рабочие места в установленные сроки;
- ежемесячное представление органам службы занятости полной и достоверной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в отношении котируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Действие (бездействие) работодателей, ведущие к нарушениям обязательных требований

- неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- неправильное исчисление величины квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- необоснованный отказ работодателя в приеме на работу несовершеннолетнего гражданина в пределах установленной квоты;
- непредставление или несвоевременное представление в органы службы занятости сведений (информации) либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ.

Рекомендации по соблюдению обязательных требований

Правильное исчисление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан

Правила исчисления квоты закреплены в статье 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области» (далее - Закон о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних).

Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ярославской области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

От квотирования освобождены:

юридические лица, находящиеся в стадии банкротства, ликвидации или реорганизации, индивидуальные предприниматели, находящиеся в стадии банкротства;

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

религиозные организации;

органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения.

При этом важно учесть, что при исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники, выполняющие работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет.

Рассмотрим исчисление квоты на конкретном примере.

Допустим, среднесписочная численность работников предприятия составляет 78 человек. Если 30 работников трудятся на рабочих местах, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда, то 1% процент исчисляется от оставшихся 48 работников.

В соответствии с пунктом 4 статьи 3 Закона о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних при определении размера квоты округление производится до целого числа в большую сторону.

Таким образом, в рассматриваемом примере, работодатель должен выделить или создать 1 квотируемое рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Документы, которые должен подготовить работодатель в целях квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан

Работодатель должен принять локальный нормативный акт, содержащий сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах квоты.

Работодатели представляют информацию о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места в центр занятости ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным по форме, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 11 июля 2019 г. № 502-п «Об утверждении Порядка представления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места».

Если среди квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан имеются вакантные рабочие места, работодатель также должен предоставлять в органы службы занятости сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме, утвержденной Приложением 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н либо по форме (Приложение 1 (с пометкой: «для квотируемых рабочих мест»)), предусмотренной Положением о порядке представления работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Ярославской области (далее – Положение), утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 17 декабря 2012 года № 1426-п. Необходимо помнить, что указанные сведения предоставляются в органы службы занятости не позднее 28 числа текущего месяца (п.3.1. Положения).

Признать Руководство для работодателя по соблюдению обязательных требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан с разъяснением критериев правомерного поведения от 22 января 2020 года утратившим силу.

Разработчик

юрисконсульт отдела правового обеспечения
департамента государственной службы занятости
населения Ярославской области

 М.В. Кот