


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора
департамента
государственной службы
занятости населения
Ярославской области

И.Н.Кравчук
« 5 » июля 2021

Информация о достижении целевых значений показателей целевой модели за второй квартал 2021 года

Вид государственного контроля (надзора)	Сведения (доклад) об итогах реализации программы профилактики	Обобщение правоприменительной практики
Государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и	<p>- на странице департамента на портале органов власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещен и поддерживается в актуальном состоянии перечень нормативно правовых актов и их текстов, содержащих обязательные требования;</p> <p>- на странице департамента на портале органов государственной власти Ярославской области, поддерживаются в актуальном состоянии, размещены разъяснения (руководства) по соблюдению обязательных требований;</p> <p>- работодатели ежедневно консультируются по телефону по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для трудоустройства</p>	<p><i>Во II квартале 2021 года нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов выявлены в ходе осуществления государственного контроля (надзора):</i></p> <p>- работодателями не представлялись сведения о выполнении квоты, установленной для приема на работу инвалидов, что является нарушением обязательных требований. Совершено административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ, а именно непредставление сведений в органы службы занятости;</p> <p>- сведения о выполнении квоты, установленной для приема на работу инвалидов, представлялись работодателями несвоевременно, что является нарушением обязательных требований. Совершено административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ, а именно</p>

<p>составления протоколов.</p>	<p>инвалидов;</p> <ul style="list-style-type: none"> - заседания рабочих групп по инициативе работодателей не проводились в виду отсутствия обращений работодателей; - консультирование работодателей посредством разъяснительной работы в средствах массовой информации «в прямом эфире» не осуществлялось; - в июле 2021 года на основании результатов проведенных в 1 и во 2 квартале 2021 году проверок работодателей обобщена практика осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты: https://www.yarregion.ru/derts/dvsgzn/Pages/leg kont 18.as <p>ДК:</p> <ul style="list-style-type: none"> - во втором квартале 2021 года работодателям было направлено заказными почтовыми отправлениями 3 предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований. 	<p>несвоевременное представление сведений в органы службы занятости.</p> <ul style="list-style-type: none"> - работодателем не выполнено в срок представления контрольного органа-департамента. Совершено административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.5 КоАП РФ, а именно невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственной надзор (контроль), организации, уполномоченной в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностного лица), органа (должностного лица), осуществляющего муниципальный контроль.
<p>Государственный контроль за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан</p>	<ul style="list-style-type: none"> - на странице департамента на портале органов власти Ярославской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещен и поддерживается в актуальном состоянии перечень нормативно правовых актов и их текстов, содержащих обязательные требования; - на странице департамента на портале органов государственной власти Ярославской области, поддерживаются в актуальном состоянии, размещены разъяснения (руководства) по соблюдению обязательных требований; - работодатели ежедневно консультируются по телефону по вопросам соблюдения обязательных требований законодательства о занятости населения в части квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан; - заседания рабочих групп по инициативе работодателей не проводились в виду отсутствия обращений работодателей; - консультирование работодателей посредством разъяснительной работы в средствах массовой 	<p><i>Во II квартале 2021 года нарушения законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан выявлены:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - работодателями несвоевременно представлялась в центр занятости информация, необходимая для действия занятости несовершеннолетних граждан (информации о наличии заквотированных свободных рабочих мест и вакантных должностей), что являлось нарушением обязательных требований. Совершено административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ, а именно несвоевременное представление сведений в органы службы занятости. - несвоевременное представление информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан; - неправильно рассчитана величина квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан (ошибка в округлении десятичной дроби до целого числа в большую сторону в соответствии с правилами, закрепленными в п. 4 ст. 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-3 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области»);

<p>информации «в прямом эфире» не осуществлялось;</p> <p>- осуществялялось разъяснение практических вопросов квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в аккаунтах департамента в социальной сети «ВКонтакте»;</p> <p>- в июле 2021 года на основании результатов проведенных в 1 и во 2 квартале 2021 году проверок работодателей обобщена практика осуществления государственного надзора и контроля за приемом на работу несовершеннолетних граждан: https://www.uatregion.ru/derfts/dvzsn/kvot/nezov.aspx</p> <p>- в втором квартале 2021 года работодателям было направлено заказными почтовыми отправлениями 73 предупреждения о недопустимости нарушения обязательных требований.</p>	<p>- неисполнение обязанности по выделению (резервированию) и (или) созданию рабочих мест в соответствии с квотой для приема на работу несовершеннолетних граждан (как следствие отсутствие локального нормативного акта, содержащего сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах квоты). Работодателям выдавались предписания об устранении выявленных нарушений.</p>
---	---

Исполнитель: начальник отдела правового обеспечения


Дубенина Ю.С. (4852) 32-12-94