


УТВЕРЖДАЮ

И.о. обязанности директора департамента
государственной службы занятости
населения Ярославской области

 И.Н. Кравчук
«22» января 2020 года

**Руководство для работодателя по соблюдению обязательных
требований в сфере квотирования рабочих мест для трудоустройства
несовершеннолетних граждан с разъяснением критериев правомерного поведения**

Обязательные требования

- соответствие количества выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в соответствии с установленной квотой требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- соответствие численности фактически работающих несовершеннолетних граждан расчетному количеству рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах квоты;
- полнота и достоверность представления работодателем в центр занятости информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места в установленные сроки;
- ежемесячное представление органам службы занятости полной и достоверной информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в отношении квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Действие (бездействие) работодателей, ведущие к нарушениям обязательных требований

- неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- неправильное исчисление величины квоты для трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- необоснованный отказ работодателя в приеме на работу несовершеннолетнего гражданина в пределах установленной квоты;
- непредставление или несвоевременное представление в органы службы занятости сведений (информации) либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 КоАП РФ.

Рекомендации по соблюдению обязательных требований

Правильное исчисление квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан

Правила исчисления квоты закреплены в статье 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 г. № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области» (далее - Закон о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних).

Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ярославской области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников.

От квотирования освобождены:

юридические лица, находящиеся в стадии банкротства, ликвидации или реорганизации, индивидуальные предприниматели, находящиеся в стадии банкротства;

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

религиозные организации;

органы государственной власти, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения.

При этом важно учесть, что при исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники, выполняющие работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет.

Рассмотрим исчисление квоты на конкретном примере.

Допустим, среднесписочная численность работников предприятия составляет 78 человек. Если 30 рабочих места по результатам специальной оценки условий труда отнесены к рабочим местам с вредными условиями труда, то 1% процент исчисляется от оставшихся 48 рабочих мест.

В соответствии с пунктом 4 статьи 3 Закона о квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних при определении размера квоты округление производится до целого числа в большую сторону.

Таким образом, в рассматриваемом примере, работодатель должен выделить или создать 1 квотируемое рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Документы, которые должен подготовить работодатель в целях квотирования рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан

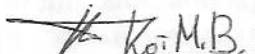
Работодатель должен принять локальный нормативный акт, содержащий сведения о выделенных (зарезервированных) и (или) созданных рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних граждан в пределах квоты.

Работодатели представляют информацию о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места в центр занятости ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным по форме, утвержденной постановлением Правительства Ярославской области от 11 июля 2019 г. № 502-п «Об утверждении Порядка представления работодателями в государственные учреждения службы занятости населения информации о трудоустройстве несовершеннолетних граждан на квотируемые рабочие места».

Если среди квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан имеются вакантные рабочие места, работодатель также должен предоставлять в органы службы занятости сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) по форме, утвержденной Приложением 10 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 февраля 2019 года № 90н либо по форме (Приложение 1 (с пометкой: «для квотируемых рабочих мест»)), предусмотренной Положением о порядке представления работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Ярославской области (далее – Положение), утвержденным постановлением Правительства Ярославской области от 17 декабря 2012 года № 1426-п. Необходимо помнить, что указанные сведения предоставляются в органы службы занятости не позднее 28 числа текущего месяца (п.3.1. Положения).

Разработчик

юрисконсульт отдела правового обеспечения
департамента государственной службы занятости
населения Ярославской области

 М.В. Кот