

Обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и контроля за квотированием рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан

В I квартале 2020 года выявлены следующие нарушения законодательства:

а) В части несвоевременного представления работодателем в центр занятости информации, необходимой для содействия занятости несовершеннолетних граждан и инвалидов (несвоеременно представлена информация о наличии заквотированных свободных рабочих мест и вакантных должностей предназначенных для трудоустройства инвалидов и несовершеннолетних граждан). Совершено административное правонарушение, предусмотренное статьей 19.7 КоАП РФ, а именно несвоевременное представление сведений в органы службы занятости.

В соответствии с пунктом 3.1. Положения о порядке представления работодателями информации (сведений) в органы службы занятости населения Ярославской области, утвержденного Постановлением Правительства области от 17 декабря 2012 года № 1426-п, информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей работодатели или их представители представляют в Центр занятости в сроки, установленные частью 3 статьи 25 Закона о занятости. **Указанная информация предоставляется не позднее 28 числа текущего месяца.**

Меры, которые должен принять работодатель в целях недопущения таких нарушений: информация о наличии заквотированных свободных рабочих мест и вакантных должностей должна предоставляться работодателем в центр занятости населения **не позднее 28 числа текущего месяца.**

б) В части отсутствия квотируемых рабочих мест в декабре 2019 года, в январе 2020 года, в феврале 2020 года, т.е. работодателем не были созданы (выделены) квотируемые рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан. Указанная ошибка возникла в результате неправильно расчета величины квоты.

Меры, которые должен принять работодатель в целях недопущения таких нарушений: В соответствии со статьей 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 года № 21-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в Ярославской области» (далее – Закон Ярославской области от 2 апреля 2019 года № 21-з) квота для приема на работу несовершеннолетних граждан устанавливается для юридических лиц независимо от организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальных предпринимателей (далее - работодатели), осуществляющих деятельность на территории Ярославской области и имеющих среднесписочную численность работников не менее чем 50 человек, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников, за исключением работодателей, указанных в части 5 статьи 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 года № 21-з.

Правила исчисления квоты закреплены в частях 2-4 статьи 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 года № 21-з: при исчислении квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также работники,

выполняющие работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет. Кроме того, при определении размера квоты округление производится до целого числа в большую сторону. (При расчете величины квоты работодатель не учел, что у него имеются три рабочих места на которых возможно применение труда лиц в возрасте до 18 лет. Следовательно, 1 процент от трех рабочих мест составляет величину 0,03, т.е. работодатель должен был создать (заквотировать) 1 рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних граждан).

в) Работодатель квотировал рабочее место для трудоустройства несовершеннолетних граждан, которое в соответствии со специальной оценкой условий труда, не предназначено для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Меры, которые должен принять работодатель в целях недопущения таких нарушений: **согласно карте специальной оценки условий труда квотируемые рабочие места должны быть предназначены для трудоустройства несовершеннолетних граждан.**

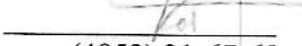
г) Работодатель не правильно рассчитал количество квотируемых рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан, т.е. работодателем ненадлежащим образом исполнена обязанность по квотированию рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан.

Меры, которые должен принять работодатель в целях недопущения таких нарушений: работодатель не учел правила округления, предусмотренные частью 4 статьи 3 Закона Ярославской области от 2 апреля 2019 года № 21-з, о том, что, при определении размера квоты округление производится до целого числа в большую сторону. Так, при расчете величины квоты работодатель получил величины: 1,07 и 1,03 и создал одно рабочее место для трудоустройства несовершеннолетнего гражданина вместо необходимых двух рабочих мест.

**Во втором, третьем, четвертом кварталах 2020 года в связи с санитарно – эпидемиологической ситуацией проверки не осуществлялись.** В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2020 года № 438 «Об особенностях осуществления в 2020 году государственного контроля (надзора), муниципального контроля и о внесении изменения в пункт 7 Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» из плана проверок на 2020 год департаментом государственной службы занятости населения Ярославской области исключены все проверки.

26.02.2021

Подготовлено юрисконсультот отдела правового обеспечения  
Котом Михаилом Вячеславовичем

  
(4852) 21-67-68