

**Анализ  
работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению  
и урегулированию конфликта интересов на предмет выявления  
систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для  
дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных  
проявлений  
за IV квартал 2017 года**

В IV квартале 2017 года состоялось 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ярославской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) образованной в департаменте труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее - департамент) в соответствии с указом Губернатора области от 31.01.2013 № 47 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов».

На заседании комиссии 27 декабря 2017 года рассматривался вопрос об актуализации перечня функций департамента при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

Комиссией проанализированы изменения, внесенные в Положение о департаменте труда и социальной поддержки населения Ярославской области постановлением Правительства области от 25.08.2017 № 669-п «О внесении изменений в постановление Администрации области от 17.10.2006 № 277».

С учетом методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980, представленный проект перечня функций департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее – перечень), одобрен всеми членами комиссии.

Департаменту рекомендовано утвердить перечень в новой редакции.

Во исполнение решения комиссии перечень функций департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции в новой редакции утвержден приказом директора департамента от 05.12.2017 № 955.

Перечень размещен на сайте департамента.