



ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

29.08.2018

ПРИКАЗ

№ 661

г. Ярославль

О внесении изменений
в приказ от 31.01.2018 № 73

В целях реализации мероприятий Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378

ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в План мероприятий департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области по противодействию коррупции на 2018 год, утвержденный приказом от 31.01.2018 № 73, изменения согласно приложению.

Директор департамента

Л.М. Андреева

Приложение
к приказу департамента
труда и социальной поддержки
населения Ярославской области
от 20.08.2018 № 667

ИЗМЕНЕНИЯ,

**вносимые в План мероприятий департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области
по противодействию коррупции на 2018 год**

1.1. Раздел 1 Плана дополнить пунктом 1.3. следующего содержания:

1.3.	Общественное обсуждение (с привлечением экспертов) проектов планов мероприятий департамента по противодействию коррупции на 2018, проекта плана на 2019 год	Кол-во проведенных обсуждений	ед.	1	декабрь 2018	Быков М.Б. Биочино Н.Л. Аминов Д.В. Трифорова С.К. Шабалин А.Г.	обеспечение контроля антикоррупционной деятельности в департаменте
------	---	-------------------------------	-----	---	--------------	---	--

1.2. В разделе 4 Плана:

- пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

4.2.	Организация антикоррупционного образования (повышения квалификации) служащих департамента, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	кол-во служащих департамента, прошедших курсы повышения квалификации	ед.	не менее 1	в течение года (при наличии финансирования из областного бюджета)	Быков М.Б. Быкова М.Н.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания служащих департамента
------	---	--	-----	------------	---	---------------------------	---

- дополнить пунктом 4.2¹ следующего содержания:

4.2. ¹	Обучение служащих департамента, впервые поступивших на государственную гражданскую службу для замещения должности, включенной в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений в департаменте, по образовательным программам в области противодействия коррупции	кол-во служащих департамента, прошедших обучение	ед.	служащие впервые, поступившие на государственную гражданскую службу	в течение года (при наличии финансирования из областного бюджета)	Быков М.Б. Быкова М.Н.	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания служащих департамента
-------------------	---	--	-----	---	---	---------------------------	---

1.3. Раздел 7 Плана дополнить:

- пунктом 7.4.¹ следующего содержания:

7.4. ¹	Контроль за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах служащих департамента (при ведении личных дел) представляемых при назначении на государственную гражданскую службу, об их родственниках и свойствах в целях выявления	Кол-во проверенных	ед.	83	в течение года	Быков М.Б. Быкова М.Н.	противодействие коррупционным проявлениям на государственной гражданской службе
-------------------	--	--------------------	-----	----	----------------	---------------------------	---

	ния возможного конфликта интересов					
- пунктом 7.11. следующего содержания:						
7.11.	<p>Анализ соблюдения служащими департамента требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>	<p>кол-во выявленных случаев возникновения конфликта интересов</p>	<p>ед.</p>	<p>-</p>	<p>в течение года</p>	<p>Быков М.Б. Швецова О.А. на противоправных проявлениях на государственной гражданской службе</p>