

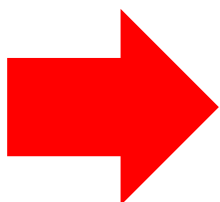


Департамент труда
и социальной поддержки населения
Ярославской области



ИЗМЕНЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

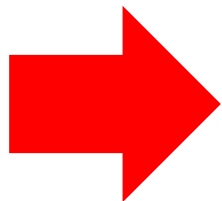
О.А. Швецова, заместитель начальника отдела
по кадровым, организационным и правовым вопросам



**Упрощенный порядок применения
взысканий за коррупционные
правонарушения – с согласия лица
и при условии признания им факта
совершения нарушения**

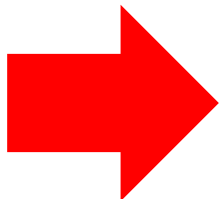
Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 307-ФЗ

**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЦЕЛЯХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОНТРОЛЯ
ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»**



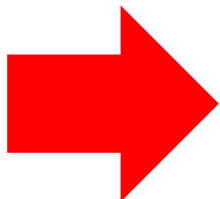
С согласия гражданского служащего и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения взыскание, за исключением увольнения в связи с утратой доверия, может быть применено на основании доклада подразделения кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения такого гражданского служащего

Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ
(в ред. Федерального [закона](#) от 03.08.2018 № 307-ФЗ)
**«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



Взыскания, предусмотренные [статьями 59.1](#) и [59.2](#) настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев (было один месяц) со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения и не позднее трех лет (было 6 месяцев со дня поступления информации) со дня его совершения

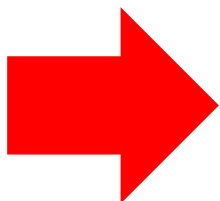
Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ
(часть 3, в ред. Федерального [закона](#) от 03.08.2018 № 307-ФЗ)
**«О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



Установлено, какие госслужащие могут участвовать в управлении профсоюзом

Федеральный закон от 30.10.2018 N 382-ФЗ

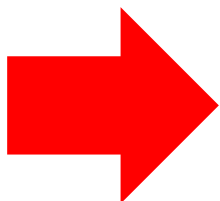
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



**Установлен срок давности для применения
дисциплинарных взысканий
за коррупционные правонарушения**

Федеральный закон от 03.08.2018 № 304-ФЗ

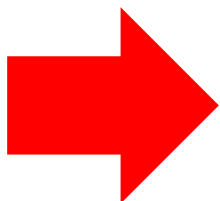
**«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 193
ТРУДОВОГО КОДЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**



**Президентом Российской Федерации
утвержден Национальный план
противодействия коррупции
на 2018 – 2020 годы**

Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378

**«О НАЦИОНАЛЬНОМ ПЛАНЕ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ НА 2018 – 2020 ГОДЫ»**



МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной (муниципальной) службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией

**подготовлены для формирования
единообразной практики применения статьи 12 Федерального закона
от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ»,
содержащей ограничения, налагаемые на гражданина,
замещавшего должность государственной
или муниципальной службы, при заключении им трудового
или гражданско-правового договора**

Условия, влекущие необходимость получения гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим – СОГЛАСИЯ КОМИССИИ по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов

1

нахождение должности, которую замещал гражданин, в перечне, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации

ограничения не распространяются на бывшего государственного (муниципального) служащего, если в период прохождения службы замещаемая им должность не была включена в соответствующие перечни либо была исключена из них к дате заключения трудового (гражданско-правового) договора.

Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области утвержден приказом ДТиСПН ЯО от 14.03.2013 №09-13

Условия, влекущие необходимость получения гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим – СОГЛАСИЯ КОМИССИИ по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов

2

в должностные (служебные) обязанности гражданина – бывшего государственного (муниципального) служащего – входили отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления организацией, в которую он трудоустраивается

Перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений департамента труда и социальной поддержки населения Ярославской области утвержден приказом ДТиСПН ЯО от 14.03.2013 №09-13

Условия, влекущие необходимость получения гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим – СОГЛАСИЯ КОМИССИИ по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов

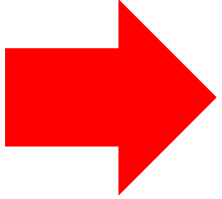
3

прошло менее двух лет со дня увольнения гражданина с государственной (муниципальной) службы

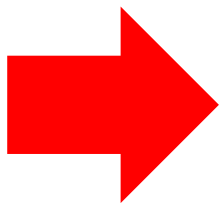
4

заключение трудового договора вне зависимости от размера заработной платы либо заключение гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), стоимость выполнения работ (оказания услуг) по которому (которым) составляет более 100 000 рублей в течение месяца

Ограничения, предусмотренные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ, распространяются на гражданина независимо от оснований его увольнения с государственной (муниципальной) службы



При принятии решения о целесообразности получения согласия комиссии необходимо учитывать положения пункта 5 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 28 ноября 2017 г. № 46 «О некоторых вопросах, возникающих при рассмотрении судьями дел о привлечении к административной ответственности по статье 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», согласно которому трудоустройство гражданина – бывшего государственного (муниципального) служащего – в другой государственный (муниципальный) орган, в том числе на должность, не относящуюся к должностям государственной (муниципальной) службы, либо заключение с указанным органом гражданско-правовой договор (договоры) не порождает обязанности, предусмотренные статьей 12 Федерального закона № 273-ФЗ.



Порядок направления гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим – обращения о даче согласия на трудоустройство

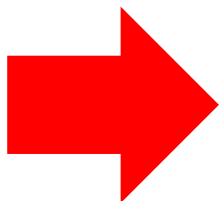
Отдел по кадровым, организационным и правовым вопросам департамента организует рассмотрение обращения, по результатам которого готовит мотивированное заключение по существу обращения.

Обращение, мотивированное заключение и другие материалы в течение двух рабочих дней со дня поступления обращения представляются председателю комиссии департамента по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ярославской области и урегулированию конфликта интересов, образованную в соответствии с приказом ДТиСПН ЯО от 18.11.2010 № 44.

С подготовленным мотивированным заключением рекомендуется ознакомить гражданина до заседания комиссии. Рекомендуется установить срок ознакомления за 1 – 2 дня до планируемого заседания комиссии.

Указ Губернатора области от 31.01.2013 № 45

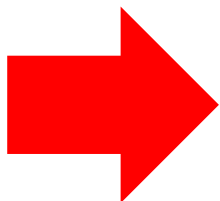
**«О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЕ В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ»**



Председатель комиссии при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссии:

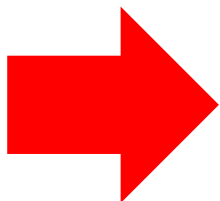
- в 10-дневный срок назначает дату заседания комиссии. При этом дата заседания комиссии не может быть назначена позднее 20 дней со дня поступления указанной информации;
- организует ознакомление гражданина (бывшего государственного служащего), членов комиссии и других лиц, участвующих в заседании, с информацией, поступившей в отдел по кадровым, организационным и правовым вопросам, и с результатами ее проверки;
- рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии государственных служащих, замещающих должности государственной службы в государственном органе; специалистов, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией; должностных лиц других государственных органов, органов местного самоуправления; представителей заинтересованных организаций; представителя обратившегося гражданина, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении) и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов.

Комиссия принимает решение о возможности или невозможности дачи гражданину согласия на заключение трудового (гражданско-правового) договора с организацией



Обязанность гражданина – бывшего государственного (муниципального) служащего – сообщать работодателю о замещении им должности в государственном (муниципальном) органе

В соответствии с частью 2 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ гражданин, замещавший должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения со службы обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.



Последствия нарушения гражданином – бывшим государственным (муниципальным) служащим – обязанности сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы

В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ несоблюдение гражданином, замещавшим должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с государственной (муниципальной) службы требования о сообщении работодателю сведений о последнем месте своей службы, влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с коммерческой (некоммерческой) организацией.



Департамент труда
и социальной поддержки населения
Ярославской области



ИЗМЕНЕНИЯ В АНТИКОРРУПЦИОННОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

О.А. Швецова, заместитель начальника отдела
по кадровым, организационным и правовым вопросам