

ПАМЯТКА
государственного гражданского служащего
департамента труда и социальной поддержки населения
Ярославской области

*«Поведение, которое может быть воспринято, как согласие принять
взятку или как просьба о даче взятки»*

г.Ярославль
подготовлена отделом по кадровым, организационным и правовым
вопросам департамента труда и социальной поддержки населения
Ярославской области

«Общие принципы служебного поведения государственных служащих»
утверждены Указом Президента Российской Федерации
от 12 августа 2002 года № 885
(извлечение)

2. Государственные служащие, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к государственному служащему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением государственной службы;

м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении государственными служащими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету государственного органа;

н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

Поведение, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, является неприемлемым для государственных служащих, поскольку заставляет усомниться в его объективности и добросовестности, наносит ущерб репутации системы государственного управления в целом.

Для предупреждения подобных негативных последствий лицам, замещающим должности государственной службы, следует уделять внимание манере своего общения с коллегами, представителями организаций, иными гражданами и, в частности воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

В целом ряде случаев совершение государственными служащими определенных действий не только приводит к возникновению конфликта интересов, но и может восприниматься окружающими как согласие принять взятку. Речь идет, в том числе, о следующих ситуациях:

- государственный служащий ведет переговоры о последующем трудоустройстве с организацией, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) указанного лица;
- родственники государственного служащего устраиваются на работу в организацию, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду его из решений или действий (бездействия);
- родственники государственного служащего соглашаются принять подарок от организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из его решений или действий (бездействия) и т.д.;

При взаимодействии с гражданами и представителями организаций государственным служащим департамента труда и социальной поддержки населения рекомендуется воздерживаться:

а) от употребления выражений и совершения жестов, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки и которые могут быть восприняты окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

К числу таких выражений относятся, например:

- «вопрос решить трудно, но можно»,***
- «спасибо на хлеб не намажешь»,***
- «договоримся»,***
- «нужны более веские аргументы»,***
- «нужно обсудить параметры»,***
- «ну что делать будем?» и т.д.***

б) от обсуждения определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий государственного служащего.

К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы государственного служащего и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;***
- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;***
- отсутствие работы у родственников государственного служащего;***
- необходимость поступления детей государственного служащего в образовательные учреждения и т.д.***

в) от совершения государственным служащим определенных действий, которые могут восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий относятся, например:

- *регулярное получение подарков, стоимостью не более 3000 рублей;*
- *посещения ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) государственного служащего.*

г) от высказывания определенных предложений и совершения действий, которые могут восприниматься как просьба о даче взятки, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от решений служащих и работников, даже в том случае, когда такие предложения или действия продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой служащего или работника.

К числу таких предложений относятся, например предложения:

- *предоставить государственному служащему и/или его родственникам скидку;*
- *воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;*
- *внести деньги в конкретный благотворительный фонд;*
- *поддержать конкретную спортивную команду и т.д.*