

**Мониторинг изменений в законодательстве за период  
с 23.11.2020 по 27.11.2020**

Наименование НПА	Краткая информация	Примечания
<p><b>Поручение Правительства РФ "Михаил Мишустин поручил утвердить правила работы отраслей экономики в условиях сохранения рисков коронавируса"</b></p>	<p><b>Для различных отраслей экономики будут выработаны обязательные к исполнению санитарно-эпидемиологические правила по организации работы в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции</b></p> <p>Соответствующее поручение дано Роспотребнадзору по итогам состоявшегося 23 ноября 2021 г. заседания президиума Координационного совета при Правительстве по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации.</p> <p>В целях исключения дефицита лекарственных средств поручено задействовать возможности онлайн-касс, а также создать единый структурированный справочник-каталог лекарств, позволяющий отслеживать их наличие на рынке.</p> <p>Кроме того, на Едином портале государственных и муниципальных услуг надлежит обеспечить ведение табеля учета рабочего времени медицинских и других работников, которые имеют дело с больными коронавирусом.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b>"Перечень поручений по вопросу обеспечения жильем инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов"</b> (утв. Президентом РФ 18.11.2020 № Пр-1904)</p>	<p><b>Президент утвердил перечень поручений по вопросу обеспечения жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов</b></p> <p>Правительству поручено, в частности:</p> <p>разработать план-график реализации мероприятий, направленных на завершение к 1 января 2025 года выполнения субъектами РФ обязательств Российской Федерации по обеспечению жилыми помещениями инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, вставших на учет до 1 января 2005 года;</p> <p>принять меры, направленные на формирование и ведение единой информационной системы учета инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в целях осуществления мониторинга реализации ими права на обеспечение жилыми помещениями.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b>Постановление Правительства РФ от 18.11.2020 № 1855</b> <b>"О внесении изменений в Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 г. № 384"</b></p>	<p><b>Дополнен перечень сведений, представляемых сотрудниками некоторых "силовых" ведомств, для назначения ежемесячной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет</b></p> <p>Порядок и условия назначения ежемесячной выплаты определяются нормативными правовыми актами субъектов РФ на основании Постановления Правительства РФ от 31 марта 2020 г. N 384.</p>	<p>Для работы</p>

	<p>Согласно общему правилу, предусмотренному постановлением, для назначения выплаты гражданином подается только соответствующее заявление без необходимости приложения каких-либо документов (сведения запрашиваются посредством Единой системы межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ)).</p> <p>Поскольку на текущий момент ФНС России не располагает сведениями о доходах сотрудников "силовых" ведомств, постановление дополнено положением о необходимости представления в уполномоченный орган одновременно с заявлением документов, подтверждающих наличие и размер доходов, в случае если заявитель и (или) его супруг (супруга) является сотрудником учреждений и органов уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, органов федеральной службы безопасности, органов государственной охраны, органов внутренних дел Российской Федерации.</p> <p>Также, в частности, в новой редакции изложена "Типовая форма заявления о назначении ежемесячной денежной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно".</p>	
<p><b>Письмо Минтруда России от 05.11.2020 № 18-2/В-757</b>  <b>«О Методических рекомендациях по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов»</b></p>	<p><b>Минтрудом России разъяснено понятие "личная заинтересованность" в целях принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</b></p> <p>Отмечается, что личная заинтересованность может быть связана не только с родственниками или свойственниками (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), но и с иными лицами, с которыми у должностного лица либо его родственников или свойственников имеются имущественные, корпоративные или иные близкие отношения.</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p><b>Информация Роструда от 20.11.2020 "Роструд запустил новые бесплатные сервисы для работодателей"</b></p>	<p><b>Для работодателей, имеющих личный кабинет на портале Роструда "Онлайнинспекция.рф", доступны новые сервисы</b></p> <p>В частности, через сервис "Категория риска" теперь можно направить заявление о снижении категории риска, которая присвоена работодателю.</p> <p>Для этого потребуется заполнить форму, указать текущую и желаемую категорию риска предприятия и приложить документы, на основании которых</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>должна быть произведена смена категории риска. Заявление автоматически будет направлено на рассмотрение в государственную инспекцию труда в соответствующем регионе. Отследить решение работодатель сможет также на портале в личном кабинете.</p> <p>От категории риска зависит, попадет или нет предприятие в план проверок. При отнесении деятельности работодателя к категории риска учитываются такие показатели, как вид экономической деятельности, численность работников, случаи производственного травматизма, наличие задолженности по заработной плате. Отмечается, что, если организация не осуществляет потенциально травмоопасную деятельность, не допускает несчастных случаев на производстве, задолженности по заработной плате или других серьезных нарушений, она не попадет в план проверок.</p> <p>Кроме того, через сервис "Электронная проверка" работодатели могут направить в электронном виде документы, которые запрашивает инспектор труда в ходе проверки.</p>	
<p><b>Федеральный закон от 23.11.2020 № 381-ФЗ</b>  <b>"О внесении изменений в статью 8 Федерального закона "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" и статью 18 Федерального закона "О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации"</b></p>	<p>Отцам - "одиночкам" будет предоставляться отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации</p> <p>Согласно внесенным изменениям отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации предоставляется в том числе гражданам, имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет.</p> <p>Кроме того, на отсрочку могут претендовать также опекуны или попечители несовершеннолетних родного брата или родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону их содержать.</p>	Для сведения
<p><b>Приказ Минтранса России от 31.07.2020 № 282</b>  <b>"Об утверждении профессиональных и квалификационных требований, предъявляемых при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом</b></p>	<p><b>С 1 января 2021 г. устанавливаются требования к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющим перевозки пассажиров или грузов на основании договора перевозки или для собственных нужд</b></p> <p>Профессиональные и квалификационные требования, предъявляемые при осуществлении перевозок к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, указанных в абзаце первом пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения", устанавливают необхо-</p>	Для сведения

<p><b>пункта 2 статьи 20 Федерального закона "О безопасности дорожного движения"</b>  <b>Зарегистрировано в Минюсте России 23.11.2020 № 61070.</b></p>	<p>димые знания, умения, профессиональное образование, стаж (опыт) работы по специальности работников, осуществляющих перевозки пассажиров на основании договора перевозки или договора фрахтования и (или) грузов на основании договора перевозки (коммерческие перевозки), а также осуществляющих перемещение лиц, кроме водителя, и (или) материальных объектов автобусами и грузовыми автомобилями без заключения указанных договоров (перевозки для собственных нужд автобусами и грузовыми автомобилями). Требования распространяются в том числе на индивидуальных предпринимателей, осуществляющих указанные перевозки самостоятельно. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2021 г. и действует до 1 января 2027 г.</p>	
<p><b>Постановление Правительства РФ от 19.11.2020 № 1891</b>  <b>"О порядке формирования государственных социальных заказов на оказание государственных услуг в социальной сфере, отнесенных к полномочиям федеральных органов государственной власти, о форме и сроках формирования отчета об их исполнении"</b></p>	<p><b>Регламентирован порядок формирования и утверждения государственных социальных заказов на оказание госуслуг в социальной сфере</b>      Утвержденные Правила определяют:      порядок формирования и утверждения государственных социальных заказов в социальной сфере;      органы власти, уполномоченные на формирование федеральных социальных заказов;      право уполномоченных органов передать полномочия по отбору исполнителей и заключению соглашений органам власти, уполномоченным на формирование федеральных социальных заказов;      правила взаимодействия уполномоченных органов и органов власти, уполномоченных на формирование федеральных социальных заказов;      форму и структуру федерального социального заказа;      правила выбора способа (способов) определения исполнителя услуг из числа способов, установленных частью 3 статьи 7 Федерального закона "О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере";      правила внесения изменений в федеральные социальные заказы;      правила осуществления уполномоченным органом контроля за оказанием государственных услуг в социальной сфере.      Федеральный социальный заказ формируется в форме электронного документа в ГИИС "Электронный бюджет".</p>	<p>Для сведения и работы</p>

	<p>Выбор способа определения исполнителей услуг осуществляется исходя из оценки значений определенных показателей, проводимой в установленном порядке.</p> <p>Контроль за оказанием государственных услуг в социальной сфере осуществляет уполномоченный орган посредством проведения плановых и внеплановых проверок.</p>	
<p><b>Приказ Минфина России от 12.10.2020 № 236н</b>  <b>"О внесении изменений в коды (перечни кодов) бюджетной классификации Российской Федерации на 2021 год (на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов), утвержденные Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 8 июня 2020 г. N 99н"</b>  <b>Зарегистрировано в Минюсте России 20.11.2020 № 61040.</b></p>	<p><b>Минфином скорректирован перечень КБК для применения начиная с бюджетов на 2021 год</b>  Внесены изменения и дополнения: в приложение 1, связанные, в частности, с введением в бюджетную систему бюджетов муниципальных округов; приложение 2 (уточнены наименования отдельных КБК и введены новые, в том числе в отношении налоговых поступлений, в том числе в связи с изменениями в НК РФ в части уплаты НДФЛ с применением прогрессивной ставки налога, и денежных взысканий); приложение 4; приложение 5 (в том числе введены новые КБК по привлеченным кредитам); в приложении 8 изложен в новой редакции ряд КБК.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b>Письмо Росстата от 13.11.2020 № 2570/ОГ</b>  <b>«О среднесписочной численности работников»</b></p>	<p><b>Разъяснены особенности заполнения данных о среднесписочной численности работников организации</b>  Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения №№ П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м) (далее - Указания) разрабатываются и утверждаются приказом Росстата в целях заполнения респондентами данных о численности и начисленной заработной плате работников в форме федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" и других. Начиная с отчета за январь 2020 г., организации руководствуются Указаниями, утвержденными приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711.  В соответствии с пунктом 77 Указаний среднесписочная численность работников рассчитывается на основании списочной численности, в которую включаются наемные работники, работавшие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу один день и более,</p>	<p>Для сведения и работы</p>

	<p>а также собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации. При этом пунктом 78.7) Указаний предусмотрено, что собственники организации, не получающие заработную плату, в списочную численность работников не включаются.</p>	
<p><b>"МР 3.1.0221-20. 3.1. Профилактика инфекционных болезней. Организация работы в очагах COVID-19. Методические рекомендации"</b> (утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 23.11.2020)</p>	<p><b>Рекомендован порядок организации работы при единичных случаях заболеваний и в групповых очагах COVID-19</b> Предусмотрено разделение контактных лиц на 3 категории: 1 - близкий контакт с больным или инфицированным (на расстоянии менее 1,5 м более 15-ти минут) и длительный контакт (более 30-ти минут) в закрытых помещениях с недостаточным притоком свежего воздуха, не оборудованных механической вентиляцией и без использования систем очистки и вентиляции воздуха; 2 - нет признаков контактов, как в 1 категории, но воздействие возможно (контакт с больным или инфицированным человеком менее 15 минут на расстоянии менее 1,5 метра или пребывание менее 30 минут в закрытом помещении с больными или инфицированными COVID-19); 3 - медицинский персонал и сотрудники лабораторий, осуществляющие диагностику COVID-19. Во всех очагах в отношении контактных лиц может быть организовано проведение экстренной профилактики (в том числе и в отношении 3-й категории контактных в случае нарушения использования средств индивидуальной защиты или противоэпидемического режима в организации) и в обязательном порядке - проведение дезинфекции (текущей и заключительной).</p>	<p>Для сведения и работы</p>
<p><b>Постановление Правительства РФ от 24.11.2020 № 1912</b> <b>"О размерах единовременного денежного поощрения лучших работников системы социального обслуживания в 2021 году"</b></p>	<p><b>На 2021 год установлены размеры единовременного денежного поощрения лучших работников системы социального обслуживания</b> Приостановлено до 1 января 2022 г. действие положений постановления Правительства РФ от 1 марта 2011 г. N 121, предусматривающие размеры единовременного денежного поощрения, выплачиваемого лучшим работникам системы социального обслуживания по результатам Всероссийского конкурса на звание "Лучший работник организации социального обслуживания". Одновременно на 2021 год установлены следующие размеры поощрений:</p>	<p>Для сведения</p>

	<p>440 тыс. рублей - призерам конкурса, занявшим первые места;  240 тыс. рублей - призерам конкурса, занявшим вторые места;  200 тыс. рублей - призерам конкурса, занявшим третьи места.</p>	
<p><b>Постановление Правительства РФ от 24.11.2020 №1915</b>  <b>"Об утверждении общих требований к форме и содержанию социального сертификата на получение государственной (муниципальной) услуги в социальной сфере"</b></p>	<p><b>Определены требования к форме и содержанию социального сертификата на получение государственной (муниципальной) услуги в социальной сфере</b></p> <p>Социальный сертификат формируется уполномоченным органом в электронном виде, а также на бумажном носителе, если федеральными законами предусмотрена возможность получения социального сертификата на бумажном носителе, на основании информации, включенной в реестр получателей социального сертификата, о получателе социального сертификата.</p> <p>Социальный сертификат включает следующие разделы:</p> <p>раздел I "Общие сведения о социальном сертификате" (в частности, идентификационный номер сертификата, номер реестровой записи о получателе социального сертификата, сведения об уполномоченном органе, выдавшем сертификат, статус социального сертификата);</p> <p>раздел II "Сведения о государственных (муниципальных) услугах в социальной сфере и исполнителях услуг" (в том числе, сведения о государственной (муниципальной) услуге в социальной сфере, на оказание которой выдан социальный сертификат, сведения о выбранном получателем сертификата исполнителе услуг, в случае отбора получателем социального сертификата 2 и более исполнителей одной государственной (муниципальной) услуги в социальной сфере, сведения о заявлении получателя социального сертификата на оказание государственной (муниципальной) услуги);</p> <p>раздел III "Сведения о заключенном между исполнителем услуг и потребителем услуг договоре или акте исполнителя услуг об оказании государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере получателю социального сертификата и об итогах оказания государственной (муниципальной) услуги в социальной сфере" (включая номер и дату заключения договора, сведения о наличии в заключенном договоре приложения, включающего в себя размер оплаты, осуществляемой получателем социального сертификата, а также о цели заключения договора).</p>	<p>Для сведения и работы</p>

<p><b>Письмо Росздравнадзора от 23.11.2020 № 04и-2200/20</b>  <b>"О новых требованиях к комплектации автомобильных аптек"</b></p>	<p><b>Росздравнадзор напоминает о вступлении в силу с 1 января 2021 года новых требований к комплектации автомобильной аптечки</b>  Аптечки первой помощи (автомобильные), произведенные (укомплектованные) до 1 января 2021 года, могут применяться в течение срока их годности, но не позднее 31 декабря 2024 года.  Могут использоваться как аптечки, зарегистрированные в качестве самостоятельных медицинских изделий, так и аптечки, укомплектованные отдельно зарегистрированными медицинскими изделиями, входящими в перечень, утвержденный Приказом Минздрава России от 08.10.2020 N 1080н "Об утверждении требований к комплектации медицинскими изделиями аптечки для оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях (автомобильной)".  Инструкцию по использованию аптечки, включающую универсальный алгоритм оказания первой помощи, можно скачать на официальном сайте Минздрава России.</p>	<p>Для сведения</p>
<p><b>Проекты</b></p>		
<p><b>Проект Федерального закона № 973264-7 "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временно-го перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях" (О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной и удаленной работы) (текст ко второму чтению)</b></p>	<p><b>К третьему чтению подготовлен законопроект о регулировании удаленной работы</b>  Законопроектом, в частности, предусматривается, что трудовым договором или дополнительным соглашением к нему может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к нему срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).  Оговаривается, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.  Закрепляется порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.  Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе ра-</p>	<p>Для сведения</p>



	ботников на дистанционную работу, содержащий необходимые сведения. Вступление в силу закона планируется с 1 января 2021 года.	
--	--	--