

**ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ
ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ
от 7 августа 2015 г. N 44-15**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА
ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА С ЦЕЛЬЮ
ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

В соответствии с Федеральным [законом](#) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2014 года [N 549н](#) "Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда", от 9 октября 2014 года [N 682н](#) "Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда"

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗЫВАЕТ:

1. Утвердить прилагаемый [Порядок](#) определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на первого заместителя директора департамента Аминова Д.В.
3. Приказ вступает в силу с момента подписания.

Директор департамента
Л.М.АНДРЕЕВА

Утвержден
приказом
департамента
труда и социальной
поддержки населения
Ярославской области
от 07.08.2015 N 44-15

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПЛАТЫ ЗА ПРОВЕДЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА С ЦЕЛЬЮ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА В ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Порядок определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области (далее - Порядок) разработан в соответствии с [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 октября 2014 года N 682н "Об утверждении методических рекомендаций по определению размера платы за проведение экспертизы качества специальной оценки условий труда". Порядок устанавливает правила определения размера платы за проведение государственной экспертизы условий труда с целью оценки качества проведения специальной оценки условий труда в Ярославской области (далее - экспертиза) по заявлениям работников, профессиональных союзов, их объединений, иных

уполномоченных работниками представительных органов, а также работодателей, их объединений, страховщиков (далее - заявители), поданным в департамент труда и социальной поддержки населения Ярославской области (далее - департамент) на основании пункта 2 части 2 статьи 24 Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

1.2. Основанием для взимания платы за проведение экспертизы являются поступившие непосредственно в орган, уполномоченный на проведение экспертизы, заявления.

1.3. Размер платы за проведение экспертизы устанавливается приказом департамента на основе нормативных затрат на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы.

Одним объектом экспертизы является одно рабочее место, в отношении условий труда на котором проведена специальная оценка условий труда.

1.4. Под нормативными затратами понимается сумма постоянных и переменных затрат, связанных с оказанием услуги, в отношении одного объекта экспертизы для формирования ее стоимости.

2. Определение нормативных затрат на проведение экспертизы

2.1. Нормативные затраты на проведение экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (N_3) рассчитываются по формуле:

$$N_3 = N_{от.} \times (1 + K_{кр.}) + N_{кр.},$$

где:

$N_{от.}$ - нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда специалистов департамента, проводящих экспертизу;

$N_{кр.}$ - нормативные затраты на командировочные расходы;

$K_{кр.}$ - коэффициент косвенных расходов, который рассчитывается по формуле:

$$K_{кр.} = (N_{мз.} + N_{он.}) / N_{от.факт.},$$

где:

$N_{мз.}$ - расходные материалы, потребляемые отделом социально-трудовых отношений и охраны труда департамента в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов на один объект экспертизы;

$N_{он.}$ - нормативные затраты на общеорганизационные нужды.

При расчете размера платы за проведение экспертизы по заявлениям работников к величине показателя N_3 применяется понижающий коэффициент 0,1.

2.2. Коэффициент косвенных расходов ($K_{кр.}$) определяется на основе расчета соответствующих затрат, а его значение устанавливается в размере 20% от нормативных затрат на оплату труда и начисления на оплату труда специалистов департамента, проводящих экспертизу.

2.3. Нормативные затраты на приобретение материальных запасов ($N_{мз.}$) рассчитываются как произведение стоимости и количества расходных материалов, потребляемых в процессе проведения экспертизы, исходя из фактических объемов потребления материальных запасов на один объект экспертизы.

2.4. Нормативные затраты на общеорганизационные нужды ($N_{он.}$) включают в себя:

- нормативные затраты на коммунальные услуги;

- нормативные затраты на почтовые и транспортные услуги, не относящиеся к командировочным расходам;

- прочие нормативные затраты на общехозяйственные нужды.

Нормативные затраты на коммунальные услуги устанавливаются обособленно по видам энергетических ресурсов (холодное водоснабжение и водоотведение, горячее водоснабжение, теплоснабжение, электроснабжение) и рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы коммунальных услуг, исходя из фактических объемов потребления коммунальных услуг с учетом изменений в составе используемого при проведении экспертизы недвижимого имущества.

Нормативные затраты на оказание почтовых услуг и приобретение транспортных услуг рассчитываются как произведение стоимости и объемов потребляемых в процессе проведения экспертизы услуг связи и транспортных услуг, исходя из фактических объемов потребления в стоимостном выражении на один объект экспертизы.

Нормативные затраты в отношении этой группы затрат определяются пропорционально выбранному основанию - удельному весу фонда рабочего времени, затрачиваемого на проведение экспертизы, в

общем объеме фонда рабочего времени.

2.5. Нормативные затраты на оплату труда и начисления на оплату труда специалистов департамента, проводящих экспертизу ($N_{от.}$), определяются на основе размеров денежного содержания и (или) размера заработной платы соответственно, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Ярославской области, и рассчитываются по формуле:

$$N_{от.} = \sum Z_{фот.} \times T / \sum \Phi_{р.вр.}$$

где:

$\sum Z_{фот.}$ - годовой фонд оплаты труда специалистов департамента, проводящих экспертизу, из расчета среднемесячного денежного содержания или среднемесячной заработной платы соответственно;

$\sum \Phi_{р.вр.}$ - фонд рабочего времени специалистов департамента, проводящих экспертизу, за год (дней);

T - трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (человеко-дней).

2.6. Нормативные затраты на командировочные расходы, включая бронирование и наем жилых помещений, определяются в расчете на один объект экспертизы в соответствии с [указом](#) Губернатора области от 24.10.2014 N 469 "Об утверждении правил направления и выезда в служебные командировки государственных гражданских служащих Ярославской области и признании утратившими силу отдельных постановлений Губернатора области".

3. Определение трудоемкости проведения экспертизы

3.1. Трудоемкость проведения экспертизы в отношении одного объекта экспертизы (T) рассчитывается в человеко-днях по формуле:

$$T = T_{эксп.} + T_{изм.}$$

где:

$T_{эксп.}$ - трудоемкость проведения экспертизы без выполнения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;

$T_{изм.}$ - трудоемкость проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

Трудоемкость проведения экспертизы ($T_{эксп.}$) складывается из трудоемкости выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы, состав и максимальная **трудоемкость** которых предусмотрена приложением к настоящему Порядку, и рассчитывается по формулам:

$$T_{эксп.} = (T_{эксп1} + T_{эксп2} + T_{эксп3}) \times K,$$
$$T_{изм.} = T_{изм1} \times K,$$

где:

$T_{эксп1}$, $T_{эксп2}$, $T_{эксп3}$, $T_{изм1}$ - трудоемкость выполнения отдельных видов работ по проведению экспертизы в отношении одного объекта экспертизы;

K - корректирующий коэффициент.

3.2. Трудоемкость проведения обследования рабочего места и (или) проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов ($T_{изм.}$) определяется как соотношение среднего значения фактических трудозатрат на обследование рабочего места и проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов за год (на основе прошлых периодов) и общего количества проведенных экспертиз за год (на основе прошлых периодов).

3.3. При количестве объектов экспертизы менее 5 устанавливается корректирующий коэффициент (K), равный 1, при количестве объектов экспертизы от 6 до 50 - равный 1,5, при количестве объектов экспертизы более 50 - равный 2.

СОСТАВ И МАКСИМАЛЬНАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ РАБОТ
по проведению экспертизы качества проведения
специальной оценки условий труда

N п/п	Виды работ	Состав работ	Максимальная трудоемкость видов работ (человеко-дней) <1>
1	2	3	4
1	Регистрация и рассмотрение оснований для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда (далее - экспертиза) в целях определения полноты содержащихся в них сведений об объектах экспертизы и их достаточности для проведения экспертизы	регистрация заявления на проведение экспертизы (далее - заявление); назначение государственного эксперта или группы государственных экспертов (формирование экспертной комиссии) для проведения экспертизы; определение полноты содержащихся в заявлении сведений об объектах экспертизы, их достаточности для проведения экспертизы; принятие решения о проведении (или об отказе в проведении) экспертизы; передача документов государственному эксперту/экспертной комиссии для проведения экспертизы или подготовка мотивированного отказа в проведении экспертизы	0,8
2	Проведение экспертизы	изучение и оценка сведений об организации, проводившей специальную оценку условий труда, ее испытательной лаборатории (центре) и средствах измерения, экспертах и иных работниках, участвовавших в проведении специальной оценки условий труда; изучение и оценка материалов идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; изучение и оценка материалов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов; изучение и оценка материалов отнесения условий труда на рабочем месте к классу (подклассу) условий труда; изучение и оценка иных данных и сведений, содержащихся в отчете о проведении специальной оценки условий труда <2>	3
3	Обследование рабочего места и проведение (при необходимости) исследований (испытаний) и измерений производственных факторов с привлечением аккредитованных в	ознакомление с рабочим местом, в отношении которого проведена специальная оценка условий труда, и соответствующими технологическими процессами; ознакомление с документами, характеризующими рабочее место, технологические процессы, применяемые машины, оборудование и инструменты, а также сырье и материалы; опрос работника (работников), занятых на	2

	установленном порядке испытательных лабораторий (центров) (Т _{изм1})	рабочем месте, членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда; проведение исследований (испытаний) и измерений производственных факторов на рабочем месте; составление и выдача протоколов измерений и оценки	
4	Оформление результатов экспертизы	подготовка проекта заключения экспертизы; согласование, утверждение и направление заявителю заключения экспертизы	1

 <1> Трудоемкость выполнения работ может отличаться от максимальной в сторону уменьшения с учетом особенностей осуществляемой на рабочем месте деятельности, в том числе вида экономической деятельности работодателя.

<2> Форма утверждена [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года N 33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению".