

**Сводный отчёт о результатах проведения мероприятий по
ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства
в организациях Ярославской области
в 2019 году.**

Мероприятия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях Ярославской области проводятся в соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ярославской области от 03.04.2012 № 5-з «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства», приказами органов исполнительной власти ЯО, постановлениями и распоряжениями Глав муниципальных образований ЯО об организации ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства, с использованием «Методических рекомендаций по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственных организациях», утверждённых директором ДТиСПН ЯО от 16.07.2012.

По данным органов осуществляющих ведомственный контроль на территории Ярославской области числится **1601** организация, находящиеся в функциональном подчинении органам исполнительной власти ЯО и органам местного самоуправления муниципальных образований ЯО, в т.ч. **245** организаций в подчинении органам исполнительной власти ЯО, **1356** – органам местного самоуправления муниципальных образований ЯО.

В 2019 году планировалось провести мероприятия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в **253** организации. Проверено **248** организаций (253 в 2018 году), в т.ч. **244** в соответствии с планом и **4** вне плана.

При проведении мероприятий по ведомственному контролю (далее мероприятия) были проверены:

- 117** учреждений образования;
- 34** организаций, представляющие коммунальные, социальные услуги;
- 35** учреждение здравоохранения и социальных услуг;
- 12** учреждений государственного управления и безопасностью;
- 3** организации сельского и лесного хозяйства;
- 4** транспортные организации;
- 4** организаций осуществляющих операции с недвижимым имуществом и финансовой деятельностью;
- 39** организаций, отнесённых к прочим видам экономической деятельности.

При проведении мероприятий рассматривались вопросы:

- правильности ведения документов по кадровому учёту;
- коллективных договоров и соглашений;
- трудового договора;
- рабочего времени и времени отдыха;
- оплаты и нормирования труда;

- гарантий и компенсаций;
- дисциплины труда и трудового распорядка;
- материальной ответственности сторон трудового договора;
- регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями;
- регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет;
- особенностей регулирования труда отдельных категорий работников;
- порядка рассмотрения трудовых споров;
- организации работ по охране труда;
- проведения медицинских осмотров работников;
- обучения и инструктирования работников по охране труда;
- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
- санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- учёта несчастных случаев на производстве.

При проведении мероприятий выявлено 2067 нарушений трудового законодательства (1738 в 2018 году). Основные нарушения трудового законодательства:

17,2% - ведение документов по кадровому учёту (несвоевременное ознакомление работников с приказами, отсутствие подписей работников в личной карточке работника формы Т-2, не ознакомление с ПВТР);

7,8% - заключение трудовых договоров с работниками (не соблюдение норм статьи 57 ТК РФ в части включения в трудовой договор обязательных условий, отсутствие подписи в получении второго экземпляра трудового договора, дополнительного соглашения);

4,2% - рабочее время и время отдыха (графики отпусков произвольной формы без указания конкретных дат начала отпуска, не уведомление работников о начале отпуска за 2 недели);

4,1% - оплате труда (нарушение порядка премирования работников, несвоевременная выплата отпускных, оформление расчётных листков, перерасчёт заработной платы работникам, исчисление надбавки за стаж);

2,5% - дисциплина труда и трудового распорядка (нарушение порядка применения дисциплинарных взысканий);

2,5% - нарушения заключения коллективных договоров;

0,9% - предоставление гарантий и компенсаций работникам;

1,3% - материальная ответственность сторон трудового договора;

16,5% - организации работ по охране труда (не разработаны и не утверждены приказом по учреждению функциональные обязанности руководителей и специалистов по обеспечению безопасных условий и охраны труда в структурных подразделениях, нет положений об организации работы по охране труда);

17,7% - обучении и инструктировании работников (не разработаны и утверждены программы проведения инструктажей по ОТ, отсутствие периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, не организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда сотрудников учреждения категории руководители и специалисты);

7,9% - обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты (нарушение требований заполнения Личных карточек учета СИЗ).

4,7% - проведение специальной оценки рабочих мест по условиям труда;

4,7% - проведение медицинских осмотров;

1,2% - учет несчастных случаев на производстве;

6,8% - другие вопросы трудового законодательства.

По результатам проведенных мероприятий руководителям организаций были выданы рекомендации по устранению недостатков. **1760** (85,1%) нарушений устранены в установленные сроки, **305** нарушений носят длительные сроки устранения (проведение спец оценки рабочих мест по условиям труда, обучение руководителей и специалистов по охране труда, проведение медосмотров работников и др.), по **2** нарушениям информация не представлена.

По результатам проверок 3 должностных лица учреждений образования г. Ярославля и Пошехонского МР привлечены к дисциплинарной ответственности.

Причинами возникновения нарушений требований трудового законодательства является большой объем работ, возложенный на специалистов отделов кадров и охраны труда помимо своих должностных обязанностей, отсутствие практических навыков (опыта работы), недостатки в организации работы, отсутствие доступа к информационно-справочным системам, отсутствие в штатах учреждений работников, занимающихся только кадровыми вопросами и вопросами охраны труда, отсутствие контроля со стороны руководителей по вопросам охраны труда и трудового законодательства; отсутствие финансирования на охрану труда; не знание трудового законодательства.

Часть нарушений по соблюдению трудового законодательства связана с недостаточным финансированием организаций за счет бюджета, в частности на проведение специальной оценки условий труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, на повышение квалификации работников.

Осуществление ведомственного контроля оказывает положительное влияние на состояние условий и охраны труда. В ходе проверок выявляются нарушения трудового законодательства, на которые ранее работодатели не

реагировали и не принимали мер для их устранения. Устранение нарушений влечёт улучшение условий труда работников, соблюдение их трудовых прав.