

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## ЗАДАЧИ, СТОЯЩИЕ ПЕРЕД ОТДЕЛОМ :

- экспертиза соответствия полномочий и функций, экспертиза проектов положений об ОИВ ЯО и СППО, подготовка предложений по закреплению и перераспределению полномочий и функций за ОИВ и СППО
- функциональные аудиты деятельности ОИВ ЯО и СППО, подготовка предложений об оптимизации процессов, структуры и численности ОИВ (СППО)
- подготовка предложений по закреплению и корректировке показателей оценки деятельности руководителей ОИВ ЯО и СППО, организация и проведение процедур оценки деятельности руководителей ОИВ и СППО
- разработка и сопровождение реализации государственной программы Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области»
- координация деятельности кадровых служб ОИВ Ярославской области и учет численности ОИВ
- подготовка предложений по вопросам совершенствования государственного управления

# Отдел по организационному развитию

## Итоги 2019 года

**Экспертиза соответствия полномочий и функций, подготовка предложений по закреплению и перераспределению полномочий и функций :**

- Подготовлено предложений по передаче и/или распределению полномочий ОИВ (СППО) - **10**
- Проведена экспертиза положений об ОИВ (СППО) - **92**
- Рассмотрено запросов и подготовлено предложений по изменению численности сотрудников ОИВ (СППО) - **5**
- Подготовка проектов НПА - **8**
- Сопровождение процесса по реорганизации ДИиП, УПВС и созданию ДРРиВЭД, отдела международных и УП - **май – июнь**
- Сопровождение процесса реорганизации аппарата Губернатора области и аппарата Правительства области и создания администрации Губернатора области - **сентябрь–октябрь**
- Сопровождение процесса по реорганизации Секретариата Губернатора области и АКУ и создания ОКУ - **сентябрь-октябрь**
- Подготовлена информация по запросам Минтруда РФ - **3**

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

**Организация и проведение процедур оценки деятельности руководителей ОИВ и СППО ;**

**Подготовка проектов НПА - 5**

**- о внесении изменений в распоряжение Губернатора области от 31.03.2016**

**№ 111-р «Об утверждении порядка проведения оценки деятельности руководителей органов**

**исполнительной власти Ярославской области и структурных подразделений Правительства области» - 2**

**- распоряжение Губернатора области от 01.04.2019 № 56-р «Об утверждении**

**перечня функциональных показателей деятельности органов исполнительной власти Ярославской области**

**и структурных подразделений Правительства области на 2019 год» и внесение изменений в него - 3**

Количество ОИВ - **28**



Количество СППО - **16**

Количество показателей  
общего менеджмента - **9**



Количество функциональных  
показателей - **324**

**В целом за 2019 год проведено 5 процедур оценки деятельности руководителей :  
за каждый квартал и в целом за 2019 год**

**Подготовлены отчеты о достижении функциональных показателей УГСсКП и заместителей руководителя администрации Губернатора области - 15**

**Консультирование аппаратов Правительства Московской области и Республики Саха-Якутия об опыте и порядке внедрения организации и проведения оценки деятельности руководителей**

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

Сопровождение реализации ГП ЯО «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области»

Подготовка проектов НПА (приведение в соответствие с законом об областном бюджете) - 5

Подготовка информации в КСП, в т.ч. по результатам проведения финансово-экономической экспертизы - 9

Подготовка информации для представления на заседании комиссии Ярославской областной Думы - 2

Информация о ГП в обязательном порядке вносится в АИС «Планирование», ГАС «Управление» и находится в актуальном состоянии на странице УГСМКП с сети Интернет



# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Координация деятельности кадровых служб ОИВ Ярославской области и учет численности ОИВ

Рассмотрено:

**442** отчета ОГВ о численности сотрудников ОИВ по состоянию на 1 число каждого месяца и сотрудников функционально подчиненных учреждений на 1 число каждого квартала.

писем с информацией о кадровых изменениях

На основании поступившей информации подготовлено **12** сводных отчетов о численности ОГВ Ярославской области.

Кроме того, поступающие данные позволяют иметь постоянную актуальную и объективную информацию о численности ОГВ Ярославской области, необходимую, в т.ч., для предоставления по запросам вышестоящего руководства и Минтруда РФ

**Справочно:** параллельно осуществлялась актуализация Перечня учреждений, функционально подчиненных ОИВ Ярославской области. Подготовлено **4** постановления Правительства области о внесении изменений в постановление № 114-п от 14.02.2013

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Подготовка предложений по вопросам совершенствования государственного управления

- ! Подготовка предложений в Правительство Москвы о предложениях по тематике заседаний рабочей группы Госсовета РФ по направлению «Государственное и муниципальное управление»
- ! Подготовка предложений по оптимизации численности и проекта доклада заместителю Председателя Правительства области по оптимизации расходов на содержание органов государственной власти
- ! Подготовка предложений по установлению персональной дисциплинарной ответственности заместителей Председателя Правительства области за нарушение сроков оплаты за топливно-энергетические ресурсы
- ! Разработка проекта порядка проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

**Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)**

## Основания:

п.3 Указа Президента Российской Федерации «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы» от 24.06.2019 № 288

Методический инструментарий Минтруда РФ по внедрению системы комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих (включая общественную оценку)

Методические рекомендации Минтруда РФ по внедрению механизмов, обеспечивающих сохранение кадрового потенциала государственной гражданской службы при проведении организационно-штатных мероприятий в федеральных органах исполнительной власти

Методика Минтруда РФ всесторонней оценки профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего

Методика Минтруда РФ по оценке показателей повышения эффективности и результативности работы кадровых служб федеральных органов исполнительной власти, включая показатели эффективности использования кадровых резервов (Письмо Министра труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.06.2018 № 18-1/10/В-4452)

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

Применение видов комплексной оценки	Оценка квалификации	Оценка профессиональных компетенций	Оценка эффективности и результативности
При подведении итогов за год	+	+	+
При проведении аттестаций	+	+	+
При проведении квалификационных экзаменов	+	+	+
При проведении организационно – штатных мероприятий	+ / -	+ / -	+ / -
При проведении конкурсов профессионального мастерства	+	+	+



# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

УТВЕРЖДАЮ:

(Наименование должности руководителя ОИИ(СППО))

(Подпись) (Расшифровка подписи)

« »

### Индивидуальный отчет о результатах комплексной оценки государственного гражданского служащего

Оцениваемый государственный гражданский служащий:

(ФИО гражданского служащего)

(должность)

(структурное подразделение)

(цель проведения оценки (п.1.8. Порядка))

Достигнутый уровень эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности Вес – (баллов)		Достигнутый уровень профессиональных качеств Вес – (баллов)		Достигнутый уровень квалификации Вес – (баллов)		Общий уровень профессиональной служебной деятельности оцениваемого государственного гражданского служащего (баллов)	
1		2		3		4	
По итогам предыдущей оценки	По итогам текущей оценки	По итогам предыдущей оценки	По итогам текущей оценки	По итогам предыдущей оценки	По итогам текущей оценки	По итогам предыдущей оценки	По итогам текущей оценки

По результатам проведенной комплексной оценки профессиональная служебная деятельность оцениваемого государственного гражданского служащего соответствует уровню.

(характеристика результата проведенной оценки)

Рекомендации

(наименование должности непосредственного руководителя оцениваемого государственного гражданского служащего) (Подпись) (Расшифровка подписи)

Ознакомлен:

(ФИО оцениваемого государственного гражданского служащего) (Подпись) (Дата)

Итоговое значение комплексной оценки рассчитывается по формуле (K<sub>о</sub>):

$$K_o = O_P + O_{ПК} + O_{КВ}$$

### Характеристика результата проведенной оценки в зависимости от размера набранных баллов:

- ✓ **Очень высокий уровень**
- ✓ **Высокий уровень**
- ✓ **Удовлетворительный уровень**
- ✓ **Низкий уровень**
- ✓ **Неудовлетворительный уровень**

# Отдел по организационному развитию

## Итоги 2019 года

### Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

Оценка эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего

(ФИО оцениваемого государственного гражданского служащего)

#### 1. Достижение установленных показателей

№	Наименование показателя, установленного должностным регламентом <i>(заполняется госслужащим совместно с непосредственным руководителем)</i>	Плановое значение показателя	Фактическое значение показателя	Степень достижения показателя (%) гр.4/гр.3*100	Оценка результативности <i>(заполняется непосредственным руководителем служащего)</i>			
					ниже 85 % (0 баллов)	от 85 до 90 % (1 балл)	от 91 до 95 % (2 балла)	свыше 95 % (3 балла)
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.

#### Общие показатели:

1	Уровень исполнительской дисциплины	не ниже 95%						
2	Отсутствие нарушений служебного распорядка	да						
3	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников органов исполнительной власти и структурных подразделений Правительства области на действие (бездействие), а также на факты нетактичного поведения госслужащего	да						

#### Функциональные показатели:

4								
5								
6								
7								

#### Общий балл по итогам оценки достижения показателей

*(рассчитывается путем деления суммы баллов, на общее количество оцениваемых работ (поручений))*

$$OЦ_{\text{пок}} = (З\text{факт} / З\text{пл}) \times 100\%$$

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

1.

### Достижение результатов выполненных работ (поручений)

№	Наименование ключевых работ (поручений) выполненных госслужащим <i>(Заполняется госслужащим совместно с непосредственным руководителем.)</i>	Дата, период выполнения	Характеристика работ (поручений), выполненных служащим					Уровень качества выполненных служащим работ (поручений) <i>(заполняется непосредственным руководителем служащего)</i>				Итоговый балл по виду работ  <i>(рассчитывается путем умножения баллов, соответствующих уровню качества на коэффициент ответственности и сложности)</i>
			по уровню ответственности за результат <i>(заполняется служащим совместно с непосредственным руководителем)</i>		по уровню сложности <i>(заполняется служащим совместно с непосредственным руководителем)</i>			неудовлетворительно (-1 балл)	удовлетворительно (1 балл)	хорошо (2 балла)	отлично (3 балла)	
			основной исполнитель (к=1)	соисполнитель (к=0,8)	низкий (к=0,5)	средний (к=0,8)	высокий (к=1)					
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.
1												
2												

$$ОЦ_{\text{раб}} = K_n \times X_{\text{отв}} \times X_{\text{сл}}$$

$$ОР = ОЦ_{\text{пок}} + ОЦ_{\text{раб}}$$

# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

### Оценка квалификации

*(Заполняется кадровой службой ОИВ)*

Наименование категории должностей и критерии оценки		Результаты текущей оценки	Результаты базовой оценки
При оценивании служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители», «помощники (советники)», «специалисты» высшей и главной групп			
	Высшее образование уровня специалитета, магистратуры (для лиц, назначенных на замещение должности до 1 июля 2016 года, также бакалавриат) (1 балл)		
	Наличие двух и более высших образований (1,5 балла)		
	Наличие ученой степени и (или) ученого звания по специальности, соответствующей должностным обязанностям (2,1 балла)		
	Получение гражданским служащим дополнительного профессионального образования в течение последних 3 лет замещения должности в органе (дополнительные 0,3 балла)		
	Документально подтвержденное участие гражданского служащего в иных мероприятиях по профессиональному развитию в течение последнего года замещения должности в органе (дополнительный 0,1 балл)		
<b>Общий балл по итогам оценки квалификации в части документально подтвержденных сведений о ее уровне</b>			
При оценивании служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители», «помощники (советники)» ведущей группы, «специалисты» высшей и старшей групп, а также категории «обеспечивающие специалисты» главной и ведущей групп			
.....			
<b>Общий балл по итогам оценки квалификации служащего</b>			
<i>(рассчитывается путем сложения баллов по итогам оценки профессиональных знаний и умений и квалификации в части документально подтвержденных сведений о ее уровне)</i>		<b>Окв = Σ (Б кв)</b>	



# Отдел по организационному развитию

Итоги 2019 года

## Порядок проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области (проект)

№ п/п	Наименование компетенции и группы компетенций	Текущая оценка			Результат базовой оценки
		Самооценка (балл)	Оценка непосредственного руководителя (балл)	Результат текущей оценки (средний балл)	
<b>Профессионально-функциональные компетенции</b>					
1.	Навыки подготовки документов				
2.	Навыки использования информационных технологий				
3.	Профессиональная подготовленность				
4.	Правовые знания				
<b>Интеллект</b>					
1.	Обучаемость				
2.	Способность к логическому мышлению				
3.	Аналитические способности				
<b>Морально-этические компетенции</b>					
1.	Дипломатичность				
2.	Честность				
3.	Способность к командной работе				
4.	Склонность к коррупционному поведению				
<b>Управленческие компетенции (для категории «руководитель»)</b>					
1.	Знание менеджмента				
2.	Способность к принятию управленческих решений				
3.	Способность к делегированию полномочий				
4.	Качество постановки задач				
5.	Способность к контролю				
6.	Умение поддерживать психологический климат в коллективе				
7.	Способность к планированию				
8.	Организаторские способности				
<b>Итого :</b> (рассчитывается путем сложения баллов по всем группам компетенций)					

**Опк = Σ (Б пк)**

# Отдел по организационному развитию

## ПЛАН НА 2020 ГОД (основные мероприятия)

Разработка распоряжения Губернатора области об утверждении перечня функциональных показателей для ОИВ Ярославской области на 2020 год (март)

Проведение оценки деятельности руководителей ОИВ/СППО  
(ежеквартально и по итогам 2020 года)

Разработка распоряжения Губернатора области об утверждении Порядка проведения комплексной оценки профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Ярославской области и внедрение его в деятельность всех ОИВ (ноябрь-февраль)

Сопровождение ГП Ярославской области «Развитие системы государственного управления на территории Ярославской области» на 2018 – 2020 года и подготовка информации о реализации для рассмотрения на заседании Правительства области (14.10.2020), КСП и заседаниях комитетов ЯОД

Актуализация постановления Правительства ЯО №114-п от 14.02.2013 "О функциональной подчиненности государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Ярославской области (ежеквартально)

Актуализация Реестра полномочий и функций ОИВ Ярославской области